**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение**

 **«Средняя общеобразовательная школа № 15»**

 **г. Лиски Воронежская область**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано****Председатель профсоюзного комитета****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.А. Рудакова****« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_**  | **Принято****Общим собранием работников МКОУ СОШ №15** **Председатель\_\_\_\_\_\_\_\_****Протокол № от « » 20** | **Утверждаю****Директор МКОУ СОШ № 15****\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Симакина****Приказ № от « » 20** |

**Карта коррупционных рисков**

**в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении**

 **«Средняя общеобразовательная школа № 15»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Коррупционно-опасные полномочия** | **Наименование должности** | **Типовые ситуации** | **Степень риска** | **Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска** |
| **1.** | Организация деятельности образовательного учреждения.  | Директор,заместители директора | Использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. | Средняя | Информационная открытость ОУ; размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ.Проведение антикоррупционного образования и просвещения сотрудников.Ознакомление работников ОУ с нормативными документами. Соблюдение антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам ОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **2** | Принятие на работу сотрудников | директор | Представление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу. | низкая | Проведение собеседование при приеме на работу директором. |
| **3** | Работа со служебной информацией | Директор, заместители директора. секретарь | Использование в личных или групповых интересов информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. | средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **4** | Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся . в соответствии с нормативными документам | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ. | Директор, заместители директора. | низкая | Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных классов. Размещение информации на сайте ОУ. Контроль со стороны директора и заместителей директора. |
| **5** | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. | Директор. Заведующая хозяйственной частью. | низкая | Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. |
| **6** | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждение работникам. | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение или занижение размеров выплат стимулирующего характера. | Директор. Руководители МО | средняя | Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат и вознаграждение работникам. Разработать Положение и критерии о премировании работников учреждения. |
| **7** | Проведение аттестации педагогических работников. | Необъективная оценка деятельности педагогического работника, завышение или занижение результатов труда. | Заместители директора. Ответственные лица. | средняя | Принятие решения комиссией. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **8** | Аттестация обучающихся. | Необъективность выставления оценок, завышение (занижение) о меток. | Заместители директора, педагогические работники. | средняя | Внутришкольный контроль.Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение спорных оценок на заседании Педагогического совета. . Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |